

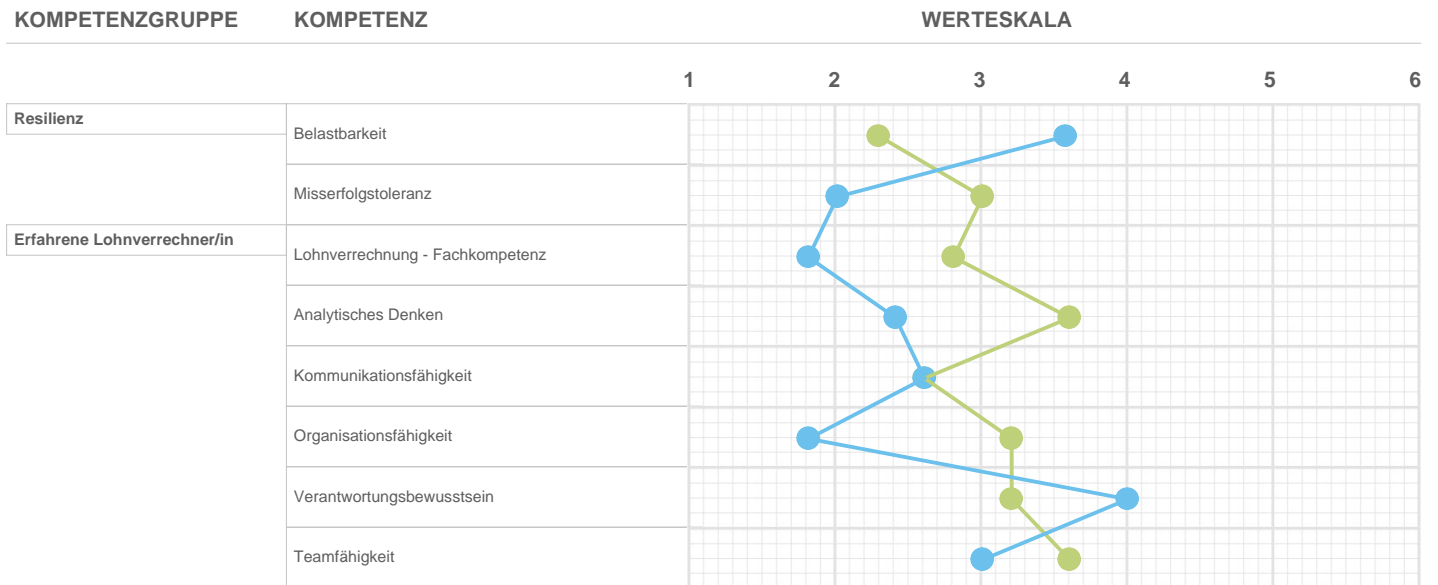
# Report

## esc Selbst- & Fremdeinschätzung

### Lohnverrechner

Selbsteinschätzung: Ralph Köbler

Fremdeinschätzung: MAx Leader



# Perspektiven-Analyse

## esc Selbst- & Fremdeinschätzung

### Legende

- 1 = Nicht ausgeprägt
- 2 = Wenig ausgeprägt
- 3 = Gut ausgeprägt
- 4 = Stark ausgeprägt
- 5 = Sehr stark ausgeprägt
- 6 = Extrem stark ausgeprägt

### Wo sieht sich Ralph Köbler in der Selbsteinschätzung deutlich besser?

#### Abweichungen in den Kompetenzen mit Delta<-1

##### **Erfahrene Lohnverrechner/in / Analytisches Denken**

Selbsteinschätzung: 3.6 / Feedback: 2.4 / Delta=-1.2

##### **Erfahrene Lohnverrechner/in / Organisationsfähigkeit**

Selbsteinschätzung: 3.2 / Feedback: 1.8 / Delta=-1.4

#### Abweichungen in den Verhaltensankern mit Delta<=-2

##### **Resilienz / Misserfolgstoleranz**

*Ich kann meine Gefühle ausdrücken und falls notwendig andere um Hilfe bitten*

Selbsteinschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Nicht ausgeprägt=1 / Delta=-2

##### **Resilienz / Misserfolgstoleranz**

*Ich kann mich von Verlusten und Rückschlägen emotional erholen und mit Freunden/innen kann ich darüber sprechen*

Selbsteinschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Nicht ausgeprägt=1 / Delta=-2

##### **Erfahrene Lohnverrechner/in / Lohnverrechnung - Fachkompetenz**

*Ich erkenne und wende die relevanten gesetzlichen Bestimmungen zur Lohnverrechnung korrekt an.*

Selbsteinschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Nicht ausgeprägt=1 / Delta=-2

##### **Erfahrene Lohnverrechner/in / Analytisches Denken**

*Ich interpretiere rechtliche Vorgaben und setze diese in der Lohnverrechnung um.*

Selbsteinschätzung: Sehr stark ausgeprägt=5 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2 / Delta=-3

##### **Erfahrene Lohnverrechner/in / Analytisches Denken**

*Ich prüfe regelmäßig die Richtigkeit der Daten und identifiziere potenzielle Fehlerquellen.*

Selbsteinschätzung: Sehr stark ausgeprägt=5 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2 / Delta=-3

##### **Erfahrene Lohnverrechner/in / Organisationsfähigkeit**

*Ich priorisiere Aufgaben nach Dringlichkeit und Wichtigkeit.*

Selbsteinschätzung: Stark ausgeprägt=4 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2 / Delta=-2

##### **Erfahrene Lohnverrechner/in / Organisationsfähigkeit**

*Ich plane und strukturiere meine Arbeitsabläufe effizient, um Fristen einzuhalten.*

Selbsteinschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Nicht ausgeprägt=1 / Delta=-2

##### **Erfahrene Lohnverrechner/in / Teamfähigkeit**

*Ich fördere die Zusammenarbeit, indem ich regelmäßig Feedback gebe und annehme.*

Selbsteinschätzung: Stark ausgeprägt=4 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2 / Delta=-2

### Wo sieht MAX Leader in der Fremdeinschätzung Ralph Köbler deutlich besser?

#### Abweichungen in den Kompetenzen mit Delta>1

##### **Resilienz / Belastbarkeit**

Selbsteinschätzung: 2.29 / Feedback: 3.57 / Delta=1.29

#### Abweichungen in den Verhaltensankern mit Delta>=2

##### **Resilienz / Belastbarkeit**

*Wenn es zu viel wird, kann ich auch nein sagen und Verantwortung abgeben bzw. eine Lösung finden, um für mich zu sorgen*

Selbsteinschätzung: Nicht ausgeprägt=1 / Feedback: Gut ausgeprägt=3 / Delta=2

# Perspektiven-Analyse

## esc Selbst- & Fremdeinschätzung

### Wo sieht MAx Leader in der Fremdeinschätzung Ralph Köbler deutlich besser?

#### Abweichungen in den Verhaltensankern mit $\Delta \geq 2$

##### Resilienz / Belastbarkeit

*Ich kann es akzeptieren, wenn andere mich nicht mögen*

Selbsteinschätzung: Wenig ausgeprägt=2 / Feedback: Sehr stark ausgeprägt=5 /  $\Delta=3$

##### Resilienz / Belastbarkeit

*Normalerweise bin ich optimistisch. Ich sehe Schwierigkeiten als vorübergehend an. Ich akzeptiere sie und glaube, dass es gut ausgehen wird*

Selbsteinschätzung: Nicht ausgeprägt=1 / Feedback: Gut ausgeprägt=3 /  $\Delta=2$

##### Resilienz / Belastbarkeit

*Auch wenn ich einen schlechten Tag habe bin ich so produktiv wie an einem guten Tag*

Selbsteinschätzung: Wenig ausgeprägt=2 / Feedback: Stark ausgeprägt=4 /  $\Delta=2$

##### Erfahrene Lohnverrechner/in / Analytisches Denken

*Ich analysiere Abweichungen in den Abrechnungen und leite entsprechende Maßnahmen ein.*

Selbsteinschätzung: Nicht ausgeprägt=1 / Feedback: Gut ausgeprägt=3 /  $\Delta=2$

# Detail-Report

## esc Selbst- & Fremdeinschätzung

Resilienz	Belastbarkeit	In meiner Freizeit kann ich gut abschalten und mich erholen Einschätzung: Stark ausgeprägt=4 / Feedback: Stark ausgeprägt=4/ Delta=0
		Wenn es zu viel wird, kann ich auch nein sagen und Verantwortung abgeben bzw. eine Lösung finden, um für mich zu sorgen Einschätzung: Nicht ausgeprägt=1 / Feedback: Gut ausgeprägt=3/ Delta=2
		Ich kann es akzeptieren, wenn andere mich nicht mögen Einschätzung: Wenig ausgeprägt=2 / Feedback: Sehr stark ausgeprägt=5/ Delta=3
		Normalerweise bin ich optimistisch. Ich sehe Schwierigkeiten als vorübergehend an. Ich akzeptiere sie und glaube, dass es gut ausgehen wird Einschätzung: Nicht ausgeprägt=1 / Feedback: Gut ausgeprägt=3/ Delta=2
		Auch wenn ich einen schlechten Tag habe bin ich so produktiv wie an einem guten Tag Einschätzung: Wenig ausgeprägt=2 / Feedback: Stark ausgeprägt=4/ Delta=2
		In einer Krise oder chaotischen Situation beruhige ich mich selbst und konzentriere mich auf das, was ich sinnvoll tun kann Einschätzung: Wenig ausgeprägt=2 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2/ Delta=0
		In harten Zeiten halte ich mich gut. Ich bin sehr standhaft Einschätzung: Stark ausgeprägt=4 / Feedback: Stark ausgeprägt=4/ Delta=0
		Ich kann schwierige Erfahrungen emotional so verarbeiten, dass sie mich stärker machen Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Stark ausgeprägt=4/ Delta=1
		Ich kann meine Gefühle ausdrücken und falls notwendig andere um Hilfe bitten Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Nicht ausgeprägt=1/ Delta=-2
		Ich kann mich von Verlusten und Rückschlägen emotional erholen und mit Freunden/innen kann ich darüber sprechen Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Nicht ausgeprägt=1/ Delta=-2
Erfahrene Lohnverrechner/in	Lohnverrechnung - Fachkompetenz	Ich kann Misserfolge emotional gut verarbeiten und erinnere mich später nur an meine Lernerfahrungen Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2/ Delta=-1
		Ich führe Endabrechnungen bei Austritten gewissenhaft durch und berücksichtige alle notwendigen Aspekte. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2/ Delta=-1
		Ich berate Klienten kompetent in Fragen der Lohnverrechnung und erkläre komplexe Sachverhalte verständlich. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2/ Delta=-1
		Ich erkenne und wende die relevanten gesetzlichen Bestimmungen zur Lohnverrechnung korrekt an. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Nicht ausgeprägt=1/ Delta=-2
		Ich erstelle präzise Lohnabrechnungen unter Berücksichtigung aller relevanten Faktoren wie Steuern und Sozialversicherungsbeiträge. Einschätzung: Wenig ausgeprägt=2 / Feedback: Nicht ausgeprägt=1/ Delta=-1
		Ich analysiere die Lohn- und Gehaltsabrechnungen auf Richtigkeit und Vollständigkeit und identifiziere Abweichungen. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Gut ausgeprägt=3/ Delta=0
		Ich erstelle fundierte Berichte, die die Ergebnisse meiner Analysen klar und verständlich darstellen. Einschätzung: Stark ausgeprägt=4 / Feedback: Gut ausgeprägt=3/ Delta=-1
		Ich interpretiere rechtliche Vorgaben und setze diese in der Lohnverrechnung um. Einschätzung: Sehr stark ausgeprägt=5 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2/ Delta=-3
		Ich prüfe regelmäßig die Richtigkeit der Daten und identifiziere potenzielle Fehlerquellen. Einschätzung: Sehr stark ausgeprägt=5 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2/ Delta=-3
		Ich erkenne Muster und Zusammenhänge in komplexen Lohnabrechnungen. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2/ Delta=-1
	Analytisches Denken	Ich analysiere Abweichungen in den Abrechnungen und leite entsprechende Maßnahmen ein. Einschätzung: Nicht ausgeprägt=1 / Feedback: Gut ausgeprägt=3/ Delta=2
		Ich gebe konstruktives Feedback an Teamkollegen und unterstütze sie bei ihrer Arbeit. Einschätzung: Wenig ausgeprägt=2 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2/ Delta=0
		Ich höre aktiv zu und gehe auf die Anliegen meiner Klienten ein. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Gut ausgeprägt=3/ Delta=0
		Ich kommuniziere regelmäßig mit Ämtern und Behörden und halte alle Beteiligten über den aktuellen Stand informiert. Einschätzung: Wenig ausgeprägt=2 / Feedback: Gut ausgeprägt=3/ Delta=1
		Ich führe klare und präzise Gespräche mit Klienten über komplexe arbeitsrechtliche Themen. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Gut ausgeprägt=3/ Delta=0
		Ich erkläre Fachbegriffe verständlich, sodass auch Laien die Informationen nachvollziehen können. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2/ Delta=-1
		Ich entwickle und implementiere Prozesse zur kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitsabläufe. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2/ Delta=-1
		Ich priorisiere Aufgaben nach Dringlichkeit und Wichtigkeit. Einschätzung: Stark ausgeprägt=4 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2/ Delta=-2
		Ich halte alle relevanten Unterlagen und Daten systematisch und übersichtlich bereit. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2/ Delta=-1
	Kommunikationsfähigkeit	
	Organisationsfähigkeit	

# esc Selbst- & Fremdeinschätzung

Verantwortungsbewusstsein	Ich koordiniere die Zusammenarbeit im Team, um einen reibungslosen Informationsfluss zu gewährleisten. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2/ Delta=-1
	Ich plane und strukturiere meine Arbeitsabläufe effizient, um Fristen einzuhalten. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Nicht ausgeprägt=1/ Delta=-2
	Ich informiere meine Vorgesetzten umgehend über relevante Entwicklungen oder Probleme. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Stark ausgeprägt=4/ Delta=1
	Ich reflektiere regelmäßig mein Handeln und suche nach Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Stark ausgeprägt=4/ Delta=1
	Ich übernehme die Verantwortung für die Richtigkeit meiner Abrechnungen und Entscheidungen. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Stark ausgeprägt=4/ Delta=1
	Ich handle stets im besten Interesse meiner Klienten und des Unternehmens. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Gut ausgeprägt=3/ Delta=0
	Ich halte mich an gesetzliche Vorgaben und interne Richtlinien. Einschätzung: Stark ausgeprägt=4 / Feedback: Sehr stark ausgeprägt=5/ Delta=1
	Ich arbeite aktiv an der Förderung eines positiven Teamklimas und unterstütze meine Kollegen. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Gut ausgeprägt=3/ Delta=0
	Ich teile mein Wissen und meine Erfahrungen offen mit dem Team. Einschätzung: Stark ausgeprägt=4 / Feedback: Stark ausgeprägt=4/ Delta=0
	Ich bin bereit, Verantwortung in Gruppenprojekten zu übernehmen und meine Ideen einzubringen. Einschätzung: Gut ausgeprägt=3 / Feedback: Gut ausgeprägt=3/ Delta=0
Teamfähigkeit	Ich respektiere die Meinungen und Vorschläge meiner Teamkollegen und integriere diese in meine Arbeit. Einschätzung: Stark ausgeprägt=4 / Feedback: Gut ausgeprägt=3/ Delta=-1
	Ich fördere die Zusammenarbeit, indem ich regelmäßig Feedback gebe und annehme. Einschätzung: Stark ausgeprägt=4 / Feedback: Wenig ausgeprägt=2/ Delta=-2